

# *InfoJobs*

**Análisis de indicadores InfoJobs**

**Agosto 2013**

## Contenido

Contratos en el mercado laboral español .....	3
Situación laboral en España .....	4
Puestos de trabajo ofertados .....	5
Distribución de los puestos de trabajo ofertados .....	6
Candidatos inscritos en ofertas de trabajo .....	8
Distribución de los candidatos inscritos en ofertas .....	9
Relación entre puestos de trabajo y candidatos inscritos .....	10
Cualificación en el mercado laboral .....	11
Tipos de jornada en el mercado laboral.....	13
Modalidades contractuales en el mercado laboral.....	14
Movilidad en el mercado laboral .....	15

## Contratos en el mercado laboral español

- Se celebraron 1.043.166 contratos en agosto, cifra superior a la registrada en 2012 para este mismo mes (1.021.755 contratos).
- En agosto, la mayoría de contratos han sido de carácter temporal (93,2%).

Se han celebrado 1.043.166 contratos en España durante el pasado mes de agosto. Esta cifra representa una disminución del 30,8% respecto al mes anterior, 464.175 contratos menos. No obstante, supone un aumento del 2,1% en relación al mismo mes del año anterior: concretamente, en agosto de 2013 se firmaron 21.411 contratos más que en agosto de 2012<sup>1</sup>.

Según modalidades contractuales, los contratos *eventuales por circunstancias de la producción* (43%) y los contratos *por obra y servicio* (36,9%) representan el 79,9% de los contratos efectuados en España.

En comparación con julio, disminuye el número de contratos en todas las modalidades contractuales, destacando especialmente la disminución de contratos *eventuales por circunstancias de la producción* (208.161 contratos menos) y de los contratos *por obra y servicio* (181.208 contratos menos).

<sup>1</sup> Fuente: Los resultados comentados en este apartado han sido elaborados a partir de datos disponibles en [www.redtrabaja.es](http://www.redtrabaja.es).

## Situación laboral en España

- **La tasa de paro disminuye el 0,9% respecto al primer trimestre de 2013, situándose en el 26,26%**

El segundo trimestre de 2013 registra un total de 5.977.500 personas en situación de desempleo, lo que representa 225.200 personas menos respecto al trimestre anterior.<sup>2</sup>

La tasa de actividad disminuye, situándose en el 59,54%, con una variación del 0,13% respecto al trimestre anterior.

En relación al primer trimestre de 2013 aumenta el número de personas inactivas en España, pasando de 15.432.100 a 15.465.000 personas. Así, el 40,5% de las personas mayores de 15 años se encontraba en situación de inactividad.

---

<sup>2</sup> Fuente: Los resultados comentados en este párrafo proceden de la Encuesta de Población Activa (1r y 2º trimestre de 2013), disponibles en [www.ine.es](http://www.ine.es).

## Puestos de trabajo ofertados

- En agosto disminuye el 14,1% el número de puestos ofertados a través de InfoJobs respecto al mes anterior.
- No obstante, la variación interanual es positiva, son 16.225 puestos ofertados más que en agosto de 2012 (un 27,8%).
- Las categorías *Comercial y ventas*, *Informática y telecomunicaciones*, y *Atención a clientes* aglutinan siete de cada diez ofertas de empleo.

Durante el mes de agosto se ofertaron 74.518 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representó una disminución del 14,1% de los puestos ofertados (12.188 ofertas menos) respecto al mes anterior.

No obstante, en comparación con agosto de 2012, se registra una variación interanual positiva del 27,8%, con 16.225 puestos ofertados más.

### Cifras por categorías

*Comercial y ventas*, con el 44,8% del total, *Informática y telecomunicaciones*, con el 13,2%, y *Atención a clientes*, con el 11,7%, siguen siendo las categorías que más vacantes canalizan a través de InfoJobs.

Respecto a julio, destaca especialmente el descenso de oferta de empleo entre las categorías *Informática y telecomunicaciones*, con 5.043 puestos menos (un 33,8%), *Administración de empresas*, con 1.538 puestos menos (un 44,7%), y *Turismo y restauración*, con 1.181 puestos menos (un 28,9%). Por el contrario, aumenta en 1.172 el número de vacantes en la categoría *Comercial y ventas* (un 3,6%).

Comparando la oferta de empleo de agosto con los niveles registrados el mismo mes del año anterior destaca el aumento en 16.409 vacantes de la categoría *Comercial y ventas* (96,8% más).

## Distribución de los puestos de trabajo ofertados

- En agosto, el 36,4% de los puestos de trabajo fue ofrecido por una empresa de menos de 20 trabajadores.
- Respecto a julio, disminuyen especialmente los puestos ofertados en el sector de *Actividades administrativas y servicios auxiliares* (5.886 puestos menos, un 31,6%), y de *Actividades profesionales, científicas y técnicas* (3.426 puestos menos, un 24,5%).
- Una de cada dos ofertas de empleo se registraron en Madrid y Cataluña.

De los 74.518 puestos de trabajo ofertados en agosto, el 28,7% lo ofrecieron empresas de más de 250 trabajadores (21.355 puestos). Las microempresas ofrecieron el 30,4% del total del empleo, las empresas de 10 a 50 trabajadores concentraron el 13,3% y las empresas medianas el 27,7%.

En comparación con julio disminuye de manera destacable el número de ofertas entre las empresas de más de 250 trabajadores, ofertando 10.330 puestos de trabajos menos (32,6%).

Por sectores de actividad, destacan por el volumen de puestos ofertados las empresas dedicadas a *Actividades administrativas y servicios auxiliares*, con el 17,1% del total (12.761 vacantes), seguido de *Información y comunicaciones*, con el 14,5% del total (10.829 vacantes), y de *Actividades profesionales, científicas y técnicas*, con el 14,1% del total del empleo ofertado (10.535 vacantes).

En términos absolutos, de la variación intermensual destaca especialmente la disminución de ofertas entre las empresas del sector de *Actividades administrativas y servicios auxiliares* (5.886 ofertas menos, 31,6%), y *Actividades profesionales, científicas y técnicas* (3.426 ofertas menos, 24,5%).

## Cifras por comunidades autónomas

El 61,1% de los puestos ofertados a través de InfoJobs en agosto se ubicaban en Madrid (21.690 vacantes), Cataluña (16.554 vacantes) y Andalucía (7.255 vacantes).

Comparando el mes de agosto con julio, en términos absolutos destaca especialmente la disminución de puestos ofertados en estos tres territorios: 6.185 puestos menos en la Comunidad de Madrid (un 22,2%), 4.138 en Cataluña (un 20%) y 1.076 en Andalucía (un 12,9% menos).

## Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- Se han inscrito 667.755 candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de agosto.
- Cada candidato inscrito en ofertas de trabajo se apuntó a un promedio de 6 ofertas.

Un total de 667.755 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de agosto. Respecto a julio, se observa una disminución del 8,3% del número de candidatos (60.604 candidatos menos).

No obstante, comparando los datos de agosto con los registrados en el mismo mes de 2012, se observa una variación interanual positiva del 2,4%, que representa un aumento de 15.509 candidatos en relación al año anterior.

Cada candidato inscrito en al menos una oferta de trabajo publicada en InfoJobs se inscribió como promedio en 6 ofertas, aumentando 0,7 puntos respecto el mismo mes de 2012 (6,7 inscripciones por candidato).



## Distribución de los candidatos inscritos en ofertas

- Respecto a julio, el número de inscritos en agosto disminuye en todos los grupos de edad.
- El 57,1% de los candidatos residen en la Comunidad de Madrid, Cataluña o Andalucía.

De los 667.755 inscritos en ofertas de InfoJobs en agosto, la mayoría tenía edades comprendidas entre los 25 y los 44 años (73,5%). El 15% de los inscritos eran más jóvenes (de 16 a 24 años), mientras que el 11,5% tenía 45 o más años. El tramo de edad que registró mayor número de ofertas fue el de las personas de 35 a 44 años, con 190.606 inscritos, seguido del de las personas de 25 a 29 años, con 159.709 inscritos y el de 30 a 34 años, con 140.467 candidatos.

Comparando los datos de agosto con los de julio, se observa una disminución del número de candidatos entre todos los grupos de edad (60.606 inscritos menos, un 8,3%).

### Cifras por comunidades autónomas

El 22,8% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en agosto reside en la Comunidad de Madrid (152.458 personas), mientras que el 19,1% vive en Cataluña (127.664 candidatos). La tercera comunidad de residencia más frecuente es Andalucía, que acumula el 15,1% del total (101.065 inscritos). Los 15 territorios restantes acumulan el 42,9% del total de candidatos inscritos. Entre los territorios que aportan menor volumen de inscritos en agosto, destacan Ceuta y Melilla (0,1%, con 702 candidatos) y La Rioja (0,6%, con 3.742 candidatos).

Estas diferencias se explican tanto por los distintos volúmenes de población, como por la mayor o menor oferta de empleo en cada territorio.

Respecto a julio, cabe destacar la disminución del número de candidatos en prácticamente todas las Comunidades Autónomas pero especialmente en Cataluña, con 19.757 candidatos menos (13,4%), la Comunidad de Madrid, con 9.006 candidatos menos (5,6%), Andalucía, con 8.454 candidatos menos (7,7%), y la Comunidad Valenciana, con 8.204 candidatos menos (11,3%).

## Relación entre puestos de trabajo y candidatos inscritos

- El desajuste entre oferta y demanda de empleo se situó en un promedio de 9 inscritos por cada puesto vacante.
- Respecto a julio, el desajuste entre puestos y candidatos aumenta un 6,7%.

Durante el mes de agosto, se inscribieron como promedio 9 personas por cada puesto de trabajo disponible, aumentando un 6,7% respecto el mes anterior (8,4 inscritos por vacante).

No obstante, en relación al mismo mes del año anterior disminuye un 19,9%, el desajuste entre candidatos inscritos y puestos de trabajo ofertados (11,2 inscritos por puesto vacante respecto a los 9).

## Cualificación en el mercado laboral

- El 48,9% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en agosto tenía estudios universitarios.
- La oferta y la demanda asociada a los ciclos formativos continúa siendo la más equilibrada.
- Aumenta un 12% el número de ofertas que solicitan al candidato acreditar como mínimo educación secundaria obligatoria (en total, 28.271 vacantes).
- El 47,2% de los puestos vacantes ofertados en agosto no requería de experiencia previa.

### Nivel de estudios

En agosto, si bien el 48,9% de los candidatos tenía estudios universitarios, el 25,5% poseía un ciclo formativo.

En comparación con el mes anterior, disminuye el volumen de candidatos en todos los niveles de estudios: entre los que acreditan títulos *universitarios* (29.547 candidatos menos, un 8,3%), *ciclos formativos* (15.954 candidatos menos, un 8,6%), *educación secundaria* (10.838 candidatos menos, un 7,5%), u *otros títulos o cursos* (3.732 candidatos menos, un 10,5%).

Comparando la distribución de los candidatos según nivel de estudios máximo con la distribución de los puestos ofertados según el nivel mínimo exigido, destaca que mientras en el 37,9% del total de las ofertas de empleo se solicitaba tener al menos la educación secundaria obligatoria, el 94,3% de los candidatos cumplían este requisito. El 10,4% tendría este nivel educativo, frente al 83,9% que tendría estudios más allá de los obligatorios.

Por otro lado, mientras que el 48,9% de los candidatos tenía estudios universitarios, solamente el 18,2% del empleo ofertado solicitaba candidatos con formación universitaria. Los ciclos formativos son los que presentan una situación más equilibrada: el 17,4% de los puestos ofertados pedían este tipo de formación, mientras que el 25,5% de los candidatos tenía este tipo de estudios.

En comparación con julio destaca el aumento de ofertas que solicitaban al candidato tener completada la educación secundaria obligatoria (12%, 3.038 puestos más).

## Experiencia laboral

El 25,6% de los puestos ofertados en agosto requería al candidato al menos 1 año de experiencia laboral previa (19.062 puestos). A la vez, cabe destacar que el 47,2% de los puestos no requería que el candidato tuviera experiencia laboral previa. Así, las personas sin experiencia podían optar a 35.202 puestos. Finalmente, el 13,3% de las vacantes pedía contar con al menos dos años de experiencia (9.879 puestos), mientras que el 13,9% restante se dirigía a candidatos con al menos tres años de experiencia laboral (10.375 puestos).

En comparación con julio, disminuye el número de puestos ofertados en todas las categorías excepto entre las vacantes que no requerían experiencia (1,5%, 505 puestos más).

En relación al nivel laboral de los candidatos, se observa que el 59,2% de los candidatos inscritos en agosto ocupa o trabajaba en posiciones de empleado, un total de 395.400 personas. Mientras el 11,9% de los candidatos era *Especialista* y el 10,2% ocupaba un cargo de *Mando Intermedio*.

Respecto al mes anterior, disminuye el volumen de candidatos en todas las posiciones, especialmente la de *Empleado* (7,3%, 31.004 candidatos menos).

Por otro lado, se dispone de información sobre la clasificación de las vacantes según nivel laboral en el 95,6% de los casos. Esta información indica que el perfil más comúnmente ofertado en agosto fue el de *Empleado* (77,9% del total de vacantes), seguido por el nivel especialista (10,1%). Respecto a julio destaca especialmente la disminución de las ofertas en el nivel de *Empleado* (10,1%, 6.501 ofertas menos) y *Especialista* (29,3%, 3.122 ofertas menos).

## Tipos de jornada en el mercado laboral

- Para el 47,5% de los candidatos inscritos en agosto, la jornada laboral a realizar era indiferente.
- Disminuye en 10.636 los puestos que ofrecen jornada laboral completa (22,3% menos que en julio).
- En agosto de 2013 los puestos que ofrecen jornada parcial ya representan el 28,1% del total (en agosto de 2012 era del 14%).

Cuando los candidatos tienen una preferencia en cuanto a la jornada laboral a realizar, la opción más frecuente es la jornada completa, elegida por el 35% de los inscritos en agosto. El 11,7% de los candidatos escogerían una jornada intensiva, en su mayoría intensiva de mañana (7,7%), mientras que el 5,9% restante preferiría trabajar a tiempo parcial, principalmente en horario de mañana (2,8%).

Entre los puestos de trabajo ofertados en agosto destaca el peso de la jornada a tiempo completo que representa el 49,7% del total de vacantes. El 28,1% de las vacantes correspondía a empleos a tiempo parcial, mientras que sólo el 3,1% de los puestos de trabajo planteaba realizar una jornada intensiva.

Si analizamos oferta y demanda, se observa un desajuste entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo a jornada completa, así mientras el 35% de los candidatos manifiesta una preferencia por puestos de trabajo a jornada completa, el 49,7% del total de las ofertas en InfoJobs son a jornada completa. No obstante, este desajuste es compensado por el elevado porcentaje de candidatos que señala que la jornada laboral es indiferente (47,5%), frente al 19,1% de los empresarios que no especifica el tipo de jornada preferida. Las jornadas intensivas también presentan desajuste, así el 11,7% de los candidatos especifica esta preferencia, mientras que este tipo de ofertas sólo representa el 3,1% del total. Todo lo contrario sucede con la jornada parcial, así las ofertas de empleo a jornada parcial suponen el 28,1% del total, mientras que el 5,9% de la población manifiesta esta preferencia.

Comparando con los datos registrados en julio, la opción que presenta un mayor descenso de vacantes son los puestos que ofrecen jornada completa (22,3%, 10.636 puestos menos). Por el contrario aumenta el número de puestos que ofrecen jornada parcial (19%, 3.341 puestos más).

## Modalidades contractuales en el mercado laboral

- El 72,1% de los candidatos inscritos manifiestan preferir un contrato indefinido.
- El 14,4 % de los puestos ofertados en agosto son de contratación indefinida.

Cada usuario de InfoJobs puede seleccionar más de una preferencia en cuanto a la modalidad contractual. Así, el 72,1% de los candidatos incluyen entre sus preferencias la contratación indefinida, en contraposición al 19,2% que manifiesta preferir un contrato de *duración determinada*.

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, las más frecuentes son los contratos de *duración determinada* (19,6%, con 14.640 puestos), los contratos a *tiempo parcial* (17,8%, con 13.278 puestos), los contratos *indefinidos* (14,4%, con 10.734 vacantes), y *otras modalidades contractuales* (23,8%, con 17.743 puestos).

Al comparar los datos con los registrados en julio, destaca el descenso de puestos ofertados en todas las modalidades contractuales excepto los que ofrecen contratos a *tiempo parcial* (49,1%, 4.375 contratos más).

## Movilidad en el mercado laboral

- **Islas Baleares se mantiene como el territorio con más capacidad de atracción de candidatos en relación con las personas que abandonarían la CCAA en busca de trabajo**
- **Andalucía y Ceuta y Melilla son las CCAA que presentan saldos absolutos más reducidos entre las personas dispuestas a trasladarse allí para trabajar y los residentes que están inscribiéndose en ofertas de otros territorios**

### Ratio de entrada y salida potenciales

La *Ratio entre la potencial entrada y salida de candidatos de la comunidad autónoma por motivos laborales* pone en relación para cada comunidad las personas que estarían dispuestas a desplazarse a otra comunidad por motivos laborales y las que irían a trabajar a esa comunidad desde otros territorios.

Cuando el resultado de dicho ratio es inferior a 1, el territorio en cuestión es un potencial proveedor de candidatos a otros territorios, mientras que si el ratio es superior a 1, el territorio potencialmente atraerá candidatos para trabajar. Cuanto mayor sea el ratio, mayor capacidad de atracción de la oferta de empleo del territorio.

Las ratios más elevadas en agosto se han registrado en:

- Islas Baleares, con 8,27 puntos
- Ceuta y Melilla, con 6,92 puntos
- La Rioja, con 4,11 puntos
- Cataluña, con 3,97 puntos
- Islas Canarias, con 3,63 puntos

Los territorios con ratios más reducidas han sido:

- Castilla La Mancha, con 0,93 puntos
- Andalucía, con 1,07 puntos
- Castilla y León, con 1,47 puntos
- Extremadura, con 1,51 puntos

## Madrid y Cataluña, comunidades con el mayor saldo potencial de atracción de candidatos

La diferencia en valores absolutos entre los candidatos de otras CCAA dispuestos a desplazarse a un territorio y los que estarían dispuestos a abandonarlo por motivos laborales se puede denominar el *saldo* potencial del territorio. En agosto, Cataluña (32.873 candidatos) y la Comunidad de Madrid (33.785 candidatos) son las comunidades con un mayor saldo positivo. En el otro extremo, Castilla La Mancha (-915 candidatos), Ceuta y Melilla (1.266 candidatos) y Andalucía (1.576 candidatos) presentan los saldos absolutos más reducidos.

Observando el volumen de candidatos de cada territorio que se inscribe en ofertas de otros territorios, destaca cómo el 61,5% de los candidatos de Castilla La Mancha está inscribiéndose en ofertas de empleo fuera de su territorio. En el lado opuesto se sitúan Cataluña, con el 8,7% del total de candidatos que busca empleo fuera de Cataluña, Canarias, con el 9,6%, Islas Baleares, con el 13,9% y, finalmente, la Comunidad de Madrid con el 17,7% del total de candidatos que busca empleo fuera de su comunidad.