

Q2/2013

Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España



Manpower®

Contenidos

Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

Sobre el Estudio

24

Sobre ManpowerGroup

25

Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2013 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.013 directivos en España. A todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2013, en comparación con el actual?”.

Los directivos españoles presentan unos planes de contratación poco alentadores para el segundo trimestre de 2013. Un 3% tiene previsto ampliar sus plantillas, un 14% anuncia un recorte de las mismas y un 80% no espera que se produzcan cambios. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en -11%.

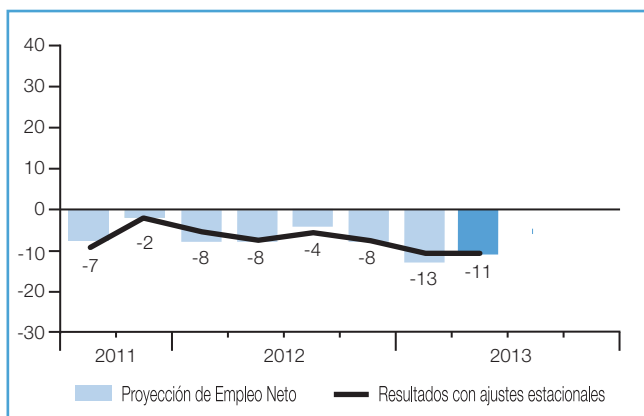
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-8
Tercer trimestre 2012	7	11	81	1	-4	-6
Cuarto trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-8
Primer trimestre 2013	3	16	79	2	-13	-11
Segundo trimestre 2013	3	14	80	3	-11	-11

Según los directivos, la Proyección presenta una ligera mejora de 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior. No obstante, las perspectivas de contratación retroceden 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Después de ajustar los datos para tener en cuenta la estacionalidad, la Proyección se sitúa igualmente en -11% y acumula ya cinco años con todos los trimestres en negativo. Las previsiones de contratación se mantienen estables en comparación con el trimestre anterior, pero empeoran con respecto al mismo período de 2012.

A lo largo de este informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados salvo que se indique lo contrario.



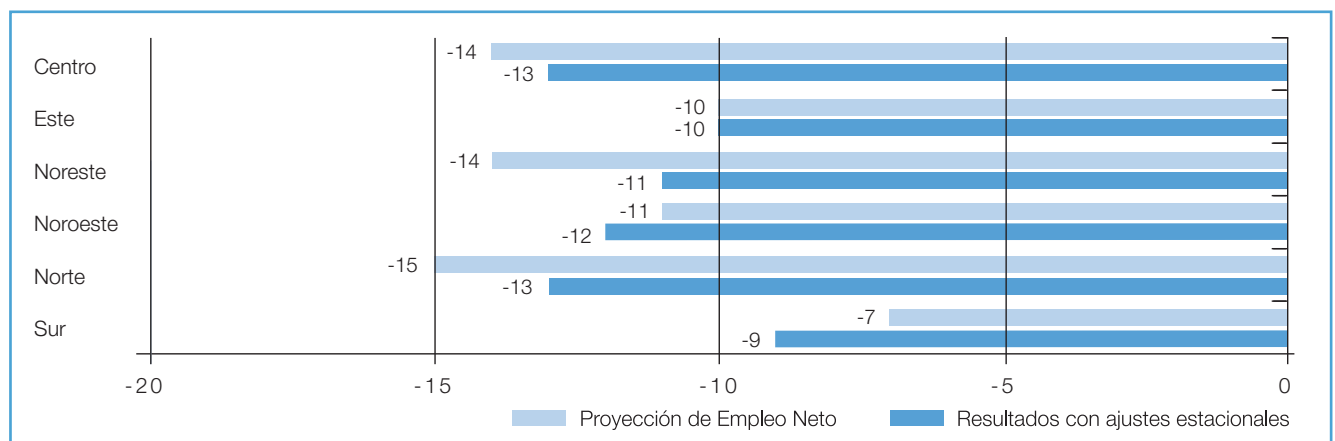
Comparaciones Regionales

Los directivos de las seis regiones prevén un recorte de sus plantillas en el segundo trimestre de 2013. El Centro y el Norte son las regiones que presentan las peores previsiones y sus Proyecciones de Empleo Neto se sitúan en -13%. Las intenciones de contratación en el Noroeste y el Noreste son también pesimistas, y las Proyecciones de estas regiones se sitúan en -12% y -11%, respectivamente. Por otro lado, el Este presenta una Proyección poco alentadora de -10% y los directivos de la región Sur sitúan la Proyección en -9%.

En tres de las seis regiones los directivos presentan Proyecciones más positivas que en el trimestre anterior. Concretamente, los planes de contratación mejoran 4 puntos porcentuales en el Norte y 2 puntos porcentuales en el Noroeste. No obstante, las intenciones de contratación se contraen en tres regiones, incluido el Noroeste, donde los directivos presentan un retroceso de 3 puntos porcentuales.

En comparación con el segundo trimestre de 2012, los directivos anuncian un empeoramiento de las intenciones de contratación en cuatro de las seis regiones. La Proyección de la región Centro desciende 12 puntos porcentuales, mientras que tanto en el Norte como en el Noreste retrocede 5 puntos porcentuales. Por otro lado, en el Este y en el Sur los directivos presentan una ligera mejora de 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén para el próximo trimestre un crecimiento negativo de sus plantillas en las seis regiones. Las peores perspectivas de contratación se registran en el Norte, el Centro y el Noreste. Los planes de contratación mejoran en cuatro regiones con respecto al trimestre anterior, pero empeoran en cuatro regiones en comparación con el mismo período de 2012.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

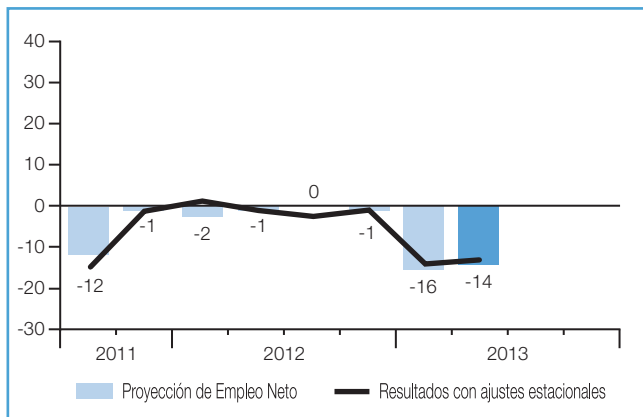
Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

Centro

De acuerdo con los directivos de la región, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -13%, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán a un mercado laboral muy poco favorable en el segundo trimestre de 2013. De los últimos nueve trimestres, la región acumula ya ocho con planes de contratación negativos. Aunque la Proyección se mantiene relativamente estable con respecto al trimestre anterior, los planes de contratación han retrocedido 12 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2012.

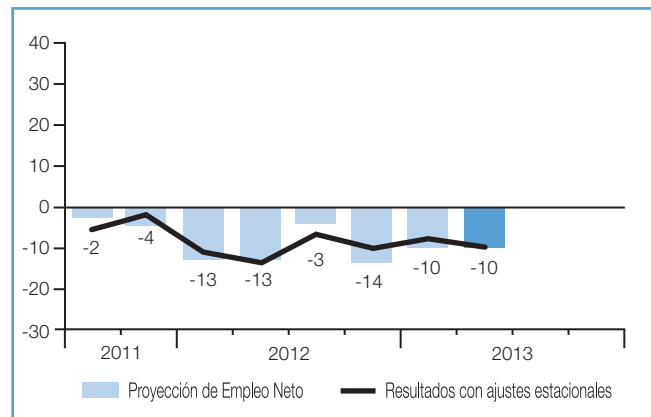
Tomando como base los datos del estudio sin tener en cuenta la estacionalidad, los directivos presentan unas intenciones de contratación desalentadoras para el próximo trimestre. La Proyección ha registrado una ligera mejora respecto al trimestre anterior, pero retrocede considerablemente en comparación con el mismo período de 2012.



Este

Los directivos, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -10% para el segundo trimestre de 2013, acumulan ya cinco años con previsiones de contratación negativas en todos los trimestres. No obstante, la Proyección se mantiene relativamente estable con respecto al trimestre anterior y mejora 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2012.

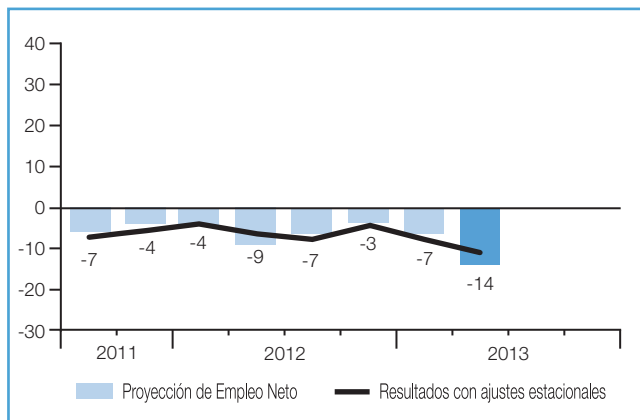
Si se tienen en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan planes de contratación pesimistas para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación se mantienen estables con respecto al trimestre anterior, pero mejoran ligeramente en comparación con el mismo trimestre de 2012.



Noreste

Con una Proyección de Empleo Neto de -11% para el período comprendido entre abril y junio, los directivos dibujan un panorama para la región igual de pesimista que en el segundo trimestre de 2010, cuando se registró la peor Proyección desde que el estudio comenzó a realizarse en el tercer trimestre de 2003. Además, la Proyección permanece en terreno negativo desde hace más de cinco años. Los planes de contratación descienden 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

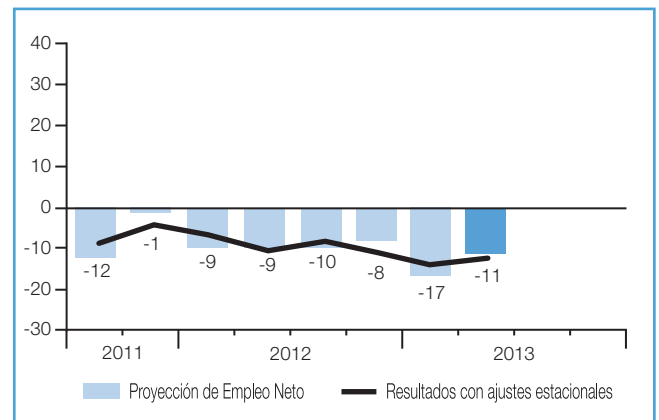
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. De hecho, se registra un retroceso moderado en los planes de contratación tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Noroeste

De acuerdo con los directivos de esta región, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -12%, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán a un mercado laboral muy poco favorable en el segundo trimestre de 2013. La región acumula ya cinco años en que los planes de contratación son negativos en todos los trimestres. No obstante, la Proyección mejora 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, aunque desciende 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación desalentador para el próximo trimestre. Los planes de contratación han mejorado moderadamente respecto al trimestre anterior, pero son algo inferiores a los del mismo período de 2012.



Norte

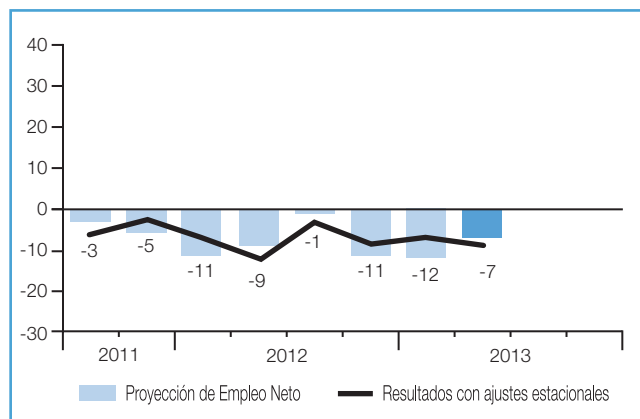
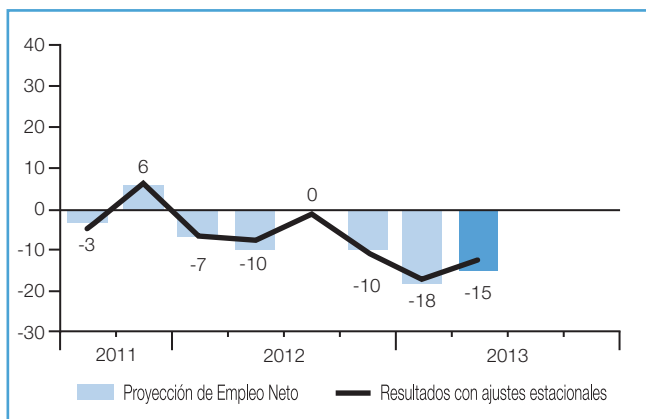
Los directivos del Norte presentan unas intenciones de contratación bastante desalentadoras para el segundo trimestre de 2013 y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -13%. La Proyección en la región permanece en terreno negativo por sexto trimestre consecutivo. Los planes de contratación mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero empeoran 5 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación sombrío para el próximo trimestre. La Proyección ha mejorado ligeramente respecto al trimestre anterior, pero es moderadamente inferior a la del mismo período de 2012.

Sur

Con una Proyección de Empleo Neto de -9%, los directivos prevén un ritmo de contratación ralentizado en el segundo trimestre de 2013. La región acumula ya más de cinco años con todos los trimestres en negativo. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables y la Proyección mejora 2 puntos porcentuales con respecto al mismo trimestre de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación muy reducido para el próximo trimestre. Sin embargo, los planes de contratación mejoran de forma moderada respecto al trimestre anterior y también presentan un ligero avance en comparación con el mismo período de 2012.



Comparación por Sectores

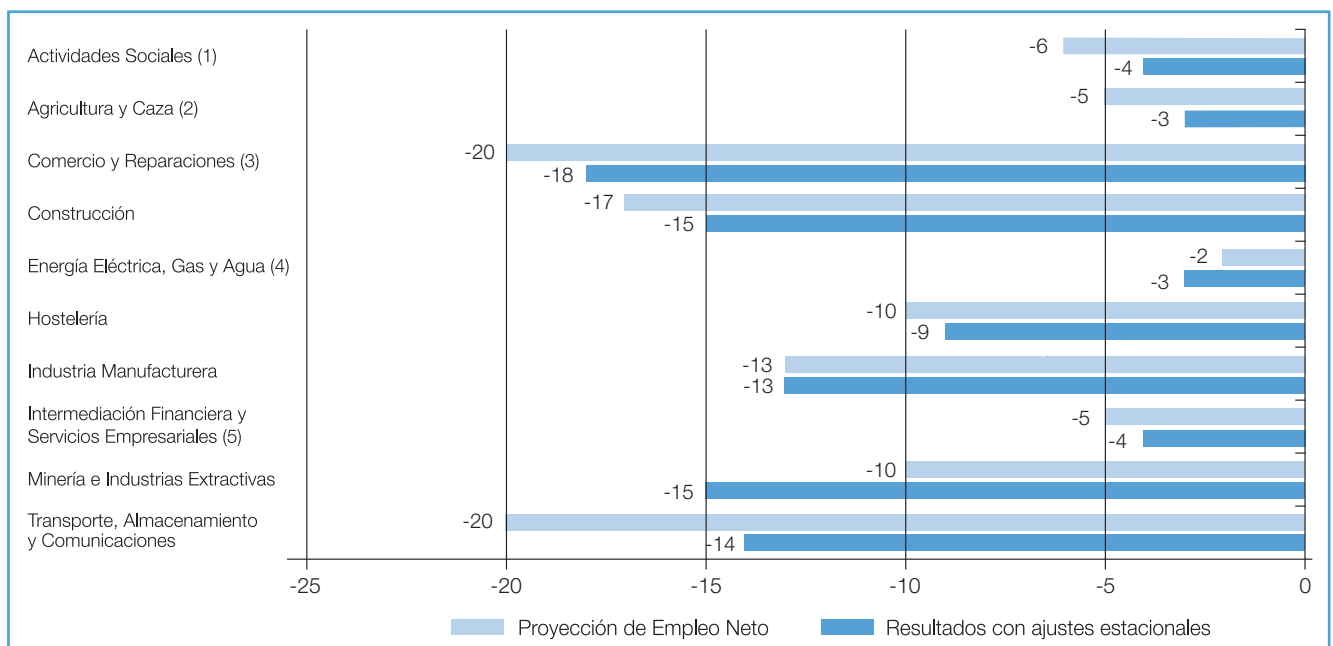
Los directivos de los 10 sectores económicos pronostican un crecimiento negativo de sus plantillas en el segundo trimestre de 2013. Las peores perspectivas de contratación se dan en el sector de Comercio y Reparaciones, donde la Proyección de Empleo neto se sitúa en -18%. Tanto en el sector de Minería e Industrias Extractivas como en el de Construcción, se evidencian unas perspectivas de contratación desalentadoras y las Proyecciones se sitúan en -15%, mientras que en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones la Proyección es de -14%. Los directivos del sector de la Industria Manufacturera presentan unos planes de contratación desalentadores, con una Proyección del -13%, mientras que los demandantes de empleo del sector de la Hostelería seguramente se enfrenten a un mercado laboral poco favorable, ya que la Proyección se sitúa en un -9%.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos presentan mejores perspectivas de contratación en cinco de los diez sectores. La Proyección del sector de Actividades Sociales avanza 10 puntos porcentuales, mientras que los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presentan una mejora de 8 puntos porcentuales. La Proyección del sector de la Construcción escala 5 puntos porcentuales. Por el contrario, las intenciones de contratación empeoran en cinco sectores, sobre todo en el de

Industria Manufacturera y en el de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, donde la Proyección desciende 8 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.

La Proyección empeora en siete de los diez sectores económicos en comparación con el mismo período del año anterior. El descenso más notable, de 10 puntos porcentuales, es el que anuncian los directivos del sector de Comercio y Reparaciones. En los sectores de Minería e Industrias Extractivas y Construcción, los planes de contratación empeoran 8 puntos porcentuales, mientras que retroceden 7 puntos porcentuales tanto en Agricultura y Caza como en Industria Manufacturera. No obstante, los planes de contratación mejoran 6 puntos porcentuales en dos sectores: en Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y en Actividades Sociales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un crecimiento negativo de sus plantillas en los 10 sectores económicos, si bien las peores perspectivas de contratación se dan en los sectores de Comercio y Reparaciones, y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. La Proyección mejora en seis sectores con respecto al trimestre anterior, pero los planes de contratación empeoran en otros seis en comparación con el mismo período de 2012.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

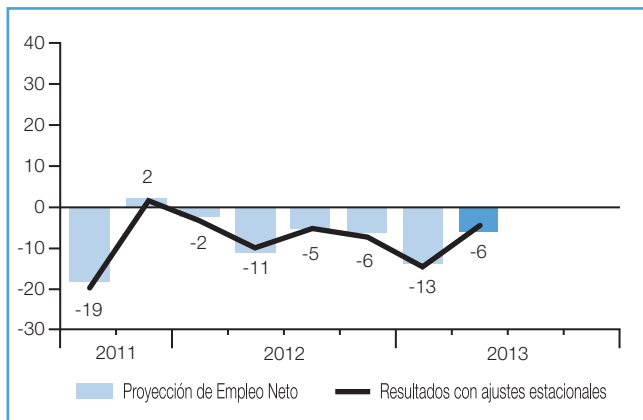
(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Actividades Sociales

De acuerdo con los directivos de este sector, cuya Proyección de Empleo Neto se sitúa en un -4%, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán a un mercado laboral inestable en el segundo trimestre de 2013. No obstante, las perspectivas de contratación han mejorado 10 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y la Proyección también avanza 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

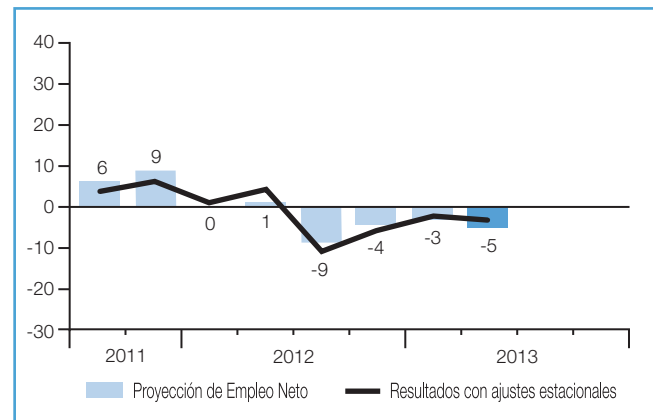
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación poco activo para el próximo trimestre, aunque los planes de contratación mejoran moderadamente tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Agricultura y Caza

Con una Proyección de Empleo Neto de -3%, los directivos presentan unas intenciones de contratación inciertas para el próximo trimestre. Los planes de contratación permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior, pero empeoran en 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

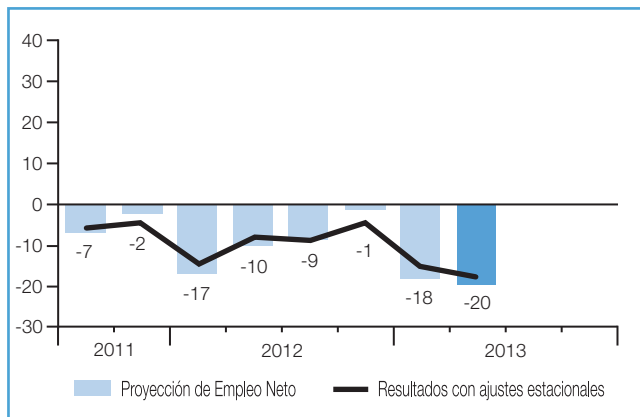
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas flojas intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2013. La Proyección empeora ligeramente con respecto al trimestre anterior y registra un moderado descenso en comparación con el mismo período de 2012.



Comercio y Reparaciones

Los directivos presentan unos planes de contratación pesimistas para el segundo trimestre de 2013 y la Proyección de Empleo Neto se sitúa en un -18%, el peor pronóstico desde el segundo trimestre de 2010. Las perspectivas de contratación acumulan ya cinco años con todos los trimestres en negativo. La Proyección empeora 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y las intenciones de contratación retroceden 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2012.

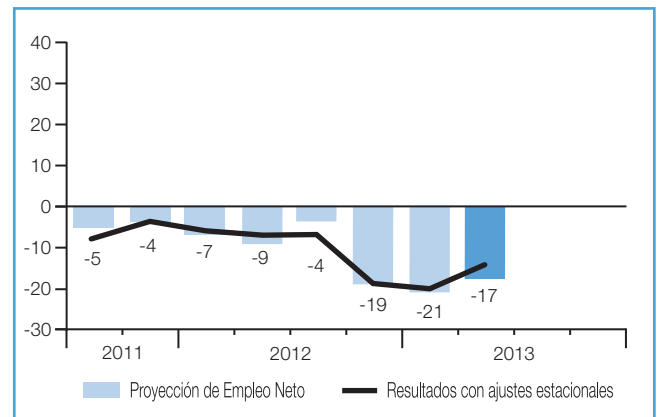
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas débiles expectativas de contratación para el próximo trimestre. La Proyección es ligeramente inferior a la del trimestre anterior, y desciende de forma notable con respecto al mismo período de 2012.



Construcción

De acuerdo con los directivos de este sector, que sitúan la Proyección de Empleo Neto en un -15%, los demandantes de empleo pueden prever que el mercado laboral será muy poco favorable en el segundo trimestre de 2013. De este modo, la Proyección permanece en terreno negativo desde hace ya cinco años. Aunque la Proyección avanza 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, las intenciones de contratación empeoran en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas débiles expectativas de contratación para el próximo trimestre. La Proyección ha mejorado ligeramente respecto al trimestre anterior, pero los planes de contratación retroceden moderadamente en comparación con el mismo período de 2012.



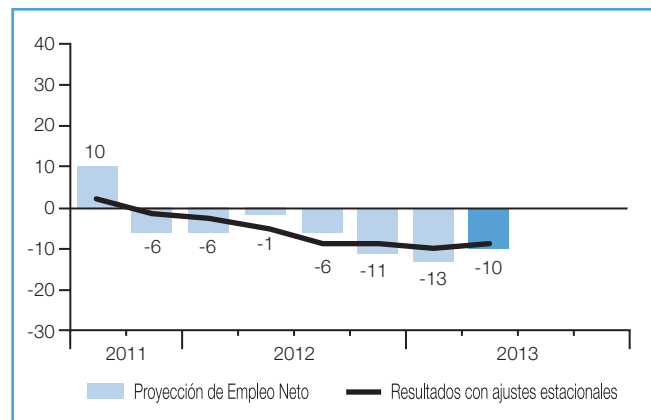
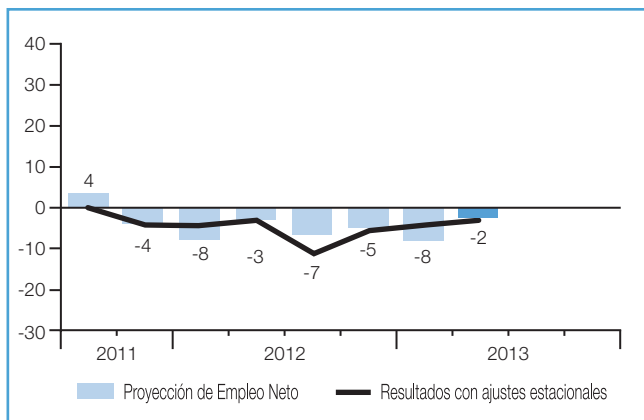
Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Se prevé que el mercado siga empeorando en el período comprendido entre abril y junio, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -3%. Este sector no registra Proyecciones positivas desde el cuarto trimestre de 2008. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación permanecen relativamente estables y la Proyección no registra cambios respecto al mismo trimestre de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una contratación inestable para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección ha mejorado moderadamente con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo período de 2012.

Los directivos prevén que las malas condiciones del mercado laboral se prolonguen en el segundo trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto del -9%. Este sector acumula ya siete trimestres consecutivos con perspectivas de contratación negativas. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección permanece relativamente estable, aunque las intenciones de contratación descienden 4 puntos porcentuales con respecto al mismo trimestre de 2012.

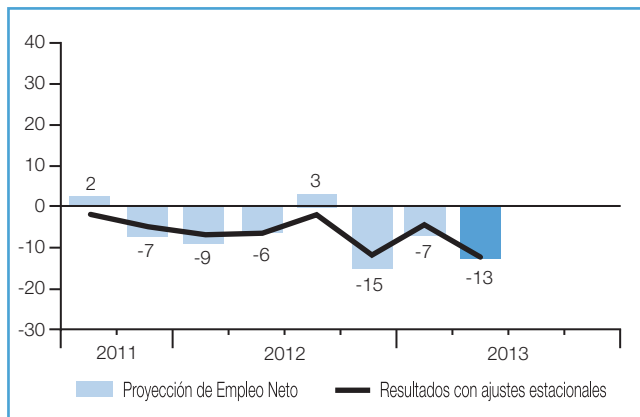
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian un decaimiento de las expectativas de contratación para el próximo trimestre. La Proyección ha registrado una ligera mejora respecto al trimestre anterior, pero retrocede considerablemente en comparación con el mismo período de 2012.



Industria Manufacturera

De acuerdo con los directivos de este sector, que registran una Proyección de Empleo Neto de -13%, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán a un mercado laboral muy poco favorable en el segundo trimestre de 2013. El sector lleva cinco años sin presentar unas perspectivas de contratación positivas. La Proyección desciende 8 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, mientras que pierde 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

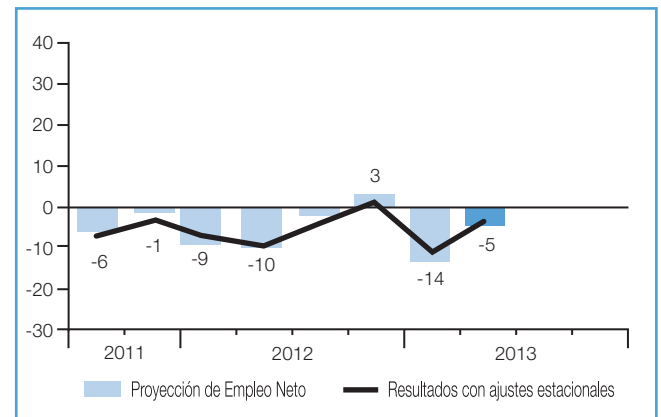
A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican unas perspectivas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. De hecho, la Proyección ha registrado una caída moderada tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Los directivos de este sector pronostican un ritmo de contratación poco activo para el próximo trimestre y sitúan la Proyección de Empleo Neto en el -4%. No obstante, los planes de contratación mejoran tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012 en 8 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.

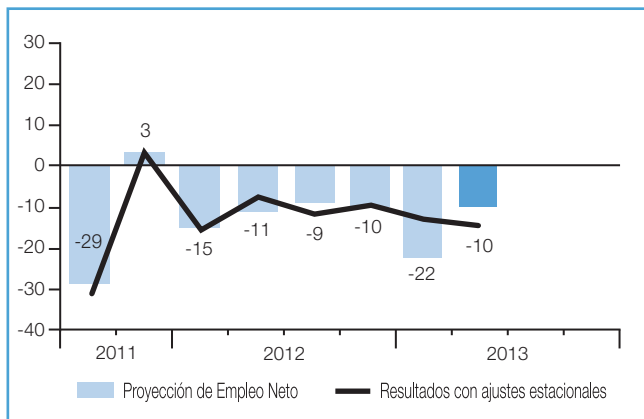
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una escasa actividad de contratación para el segundo trimestre de 2013, aunque la Proyección ha mejorado considerablemente con respecto al trimestre anterior y de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.



Minería e Industrias Extractivas

Los directivos prevén que seguirán reduciendo sus plantillas en el segundo trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto del -15%. Solo ha habido un trimestre, en más de cinco años, en el que se ha registrado una Proyección positiva (el cuarto trimestre de 2011). Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables respecto al trimestre anterior. Sin embargo, los directivos presentan un descenso de 8 puntos porcentuales en la Proyección en comparación con el mismo período de 2012.

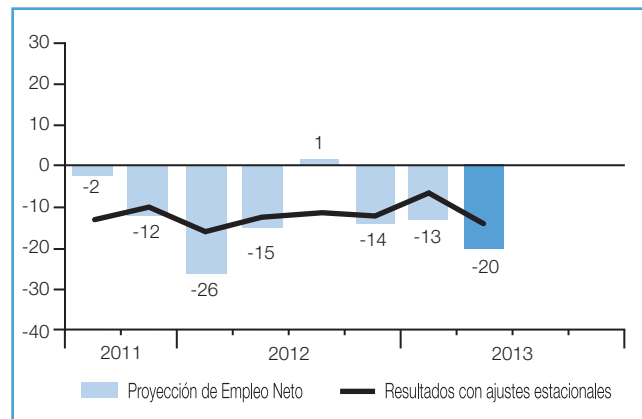
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los planes de contratación para el próximo trimestre son pesimistas, a pesar de que la Proyección mejora considerablemente con respecto al trimestre anterior. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables respecto al mismo trimestre de 2012.



Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Anunciando una Proyección de Empleo Neto del -14%, los directivos prevén nuevos recortes de plantillas en el período comprendido entre abril y junio. El sector acumula ya cinco años con Proyecciones negativas en todos sus trimestres. Los planes de contratación empeoran 6 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero permanecen relativamente estables en comparación con el mismo período de 2012.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. De hecho, se registra un retroceso moderado en los planes de contratación tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Proyección de Empleo a Nivel Internacional

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 66.000 directivos de recursos humanos en 42 países y territorios para medir las perspectivas de contratación de las empresas para el segundo trimestre de 2013.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de las previsiones de contratación que elabora ManpowerGroup. Para el estudio del segundo trimestre, a todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2013, comparado con el actual?”.

El último informe revela que la incertidumbre sigue haciendo mella en la confianza de los directivos de todo el mundo. Las Proyecciones de Empleo Neto son variadas y, aparentemente, muchos directivos de recursos humanos siguen esperando a que se resuelva de forma más clara la crisis de deuda soberana en Europa, y a que aparezcan señales de que la economía mundial vuelve a tener bases sólidas antes de que los mercados de trabajo puedan crear empleo de manera sostenible. En más de las tres cuartas partes de los mercados laborales donde se ha realizado el estudio, los directivos presentan planes de contratación positivos para el segundo trimestre. Las intenciones de contratación mejoran con respecto al trimestre anterior en 21 países y territorios, pero empeoran en 15, en distinta medida. Asimismo, las previsiones de los directivos de 25 países y territorios retroceden en comparación con el mismo trimestre de 2012.

A escala mundial, Brasil, Taiwán, Turquía e India son los países que registran las mejores perspectivas de contratación, mientras que Italia, España, Grecia y los Países Bajos presentan las más negativas. En concreto, las Proyecciones de Italia y España son las más pesimistas que jamás se han registrado en este informe.

El estudio revela que las previsiones menos optimistas para el segundo trimestre se encuentran en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), donde los directivos de 9 de los 24 países presentan Proyecciones de Empleo Neto negativas para el segundo trimestre. No obstante, el número de previsiones negativas en el período comprendido entre abril y junio supone una clara mejora con respecto al trimestre anterior, cuando eran 13 los países que presentaban planes de contratación negativos. Los

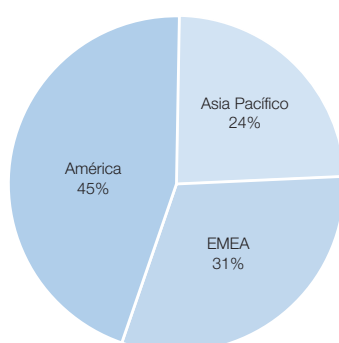
directivos del Reino Unido siguen manteniendo un prudente optimismo. En este país, los demandantes de empleo probablemente seguirán beneficiándose de un clima de contratación favorable hasta finales de junio. El mercado de trabajo noruego mantiene su solidez, ya que los directivos de todos los sectores prevén aumentar sus plantillas, animados por la fuerte actividad empresarial asociada al sector petrolífero del país. La Proyección de Alemania también sigue siendo positiva, aunque los planes de contratación de los directivos son ligeramente más modestos tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

En la región de Asia Pacífico, los directivos presentan unas intenciones de contratación positivas, aunque variadas. En el caso de Taiwán, se prevé que se mantenga el ritmo de contratación impulsado por la sólida actividad en los sectores de Minería e Industrias Extractivas, y Construcción. También se espera que continúen siendo sólidas las oportunidades de empleo en la India, especialmente en el sector de Transportes y Servicios Públicos, donde la Proyección mejora considerablemente en comparación con los tres primeros trimestres del año. En China Continental, los demandantes de empleo seguirán disfrutando de unas perspectivas laborales favorables, mientras que los directivos japoneses prevén un crecimiento constante del empleo por quinto trimestre consecutivo. Entre tanto, la confianza de los directivos australianos ha ido empeorando a ritmo constante en los dos últimos años y el país registra la Proyección de Empleo Neto más negativa desde el tercer trimestre de 2009.

En la región de América, los directivos de los diez países presentan planes de contratación positivos para el segundo trimestre de 2013. Las mejores perspectivas se dan en Brasil y Panamá, mientras que Costa Rica y Estados Unidos arrojan los peores datos. La Proyección de México sigue siendo positiva y coincide con las mejores perspectivas registradas en el país desde el tercer trimestre de 2008. Entre tanto, los directivos de Canadá y Estados Unidos siguen previendo un crecimiento constante del empleo para los próximos tres meses, y las Proyecciones de ambos países se mantienen relativamente estables tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados, si se dispone de ellos.

Directivos que participan en el estudio por región



En el Estudio Manpower para la Proyección de Empleo Neto en el segundo trimestre de 2013 se realizaron 66.006 entrevistas a directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación en empresas públicas y privadas de todo el mundo. El 45% de los entrevistados, procede de diez países de la región de América, un 24% de ocho países y territorios de Asia Pacífico, y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

América	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	2º Tr 2012	1er Tr 2013	2º Tr 2013	1er Tr 2013 a 2º Tr 2013	2º Tr 2012 a 2º Tr 2013
	%	%	%		
Argentina	15 (13) ¹	11 (10) ¹	16 (14) ¹	5 (4) ¹	1 (1) ¹
Brasil	39	21	30	9	-9
Canadá	16 (13) ¹	6 (13) ¹	15 (12) ¹	9 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	18 (18) ¹	15 (18) ¹	16 (16) ¹	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Estados Unidos	12 (10) ¹	9 (12) ¹	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Costa Rica	14 (17) ¹	15 (16) ¹	13 (11) ¹	-2 (-5) ¹	-1 (-6) ¹
Guatemala	13 (14) ¹	17 (15) ¹	12 (13) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	15 (15) ¹	18 (18) ¹	18 (18) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Panamá	16	18	25	7	9
Perú	23 (25) ¹	16 (15) ¹	17 (19) ¹	1 (4) ¹	-6 (-6) ¹

Asia Pacífico	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	2º Tr 2012	1er Tr 2013	2º Tr 2013	1er Tr 2013 a 2º Tr 2013	2º Tr 2012 a 2º Tr 2013
	%	%	%		
Australia	13 (12) ¹	7 (9) ¹	8 (4) ¹	1 (-5) ¹	-5 (-8) ¹
China	19 (19) ¹	14 (15) ¹	18 (18) ¹	4 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	8 (9) ¹	12 (12) ¹	9 (10) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
India	48 (46) ¹	23 (25) ¹	30 (27) ¹	7 (2) ¹	-18 (-19) ¹
Japón	23 (11) ¹	6 (11) ¹	23 (11) ¹	17 (0) ¹	0 (0) ¹
Nueva Zelanda	18 (18) ¹	15 (18) ¹	23 (21) ¹	8 (3) ¹	5 (3) ¹
Singapur	20 (20) ¹	10 (12) ¹	17 (17) ¹	7 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Taiwán	36 (33) ¹	26 (33) ¹	33 (30) ¹	7 (-3) ¹	-3 (-3) ¹

EMEA*	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	2º Tr 2012	1er Tr 2013	2º Tr 2013	1er Tr 2013 a 2º Tr 2013	2º Tr 2012 a 2º Tr 2013
	%	%	%		
Alemania	7 (7) ¹	5 (7) ¹	4 (4) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Austria	8 (6) ¹	-1 (4) ¹	4 (2) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Bulgaria	8	-4	12	16	4
Eslovaquia	2	-8	1	9	-1
Eslovenia	9	-9	5	14	-4
España	-8 (-8) ¹	-13 (-11) ¹	-11 (-11) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	-	4	2	-2	-
Francia	2 (2) ¹	-2 (0) ¹	0 (1) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Grecia	-11 (-13) ¹	-16 (-10) ¹	-3 (-6) ¹	13 (4) ¹	8 (7) ¹
Hungría	-3	-2	5	7	8
Irlanda	-3 (-3) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹	6 (3) ¹	1 (1) ¹
Israel	17	10	13	3	-4
Italia	-1 (-2) ¹	-12 (-11) ¹	-10 (-11) ¹	2 (0) ¹	-9 (-9) ¹
Noruega	8 (9) ¹	5 (6) ¹	6 (6) ¹	1 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Países Bajos	0 (0) ¹	-7 (-7) ¹	-5 (-3) ¹	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹
Polonia	6 (4) ¹	-6 (-1) ¹	0 (-2) ¹	6 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Reino Unido	2 (2) ¹	4 (6) ¹	6 (6) ¹	2 (0) ¹	4 (4) ¹
Rep. Checa	-3 (-4) ¹	-8 (-4) ¹	0 (-1) ¹	8 (3) ¹	3 (3) ¹
Rumanía	9 (11) ¹	3 (11) ¹	11 (13) ¹	8 (2) ¹	2 (2) ¹
Sudáfrica	0 (-2) ¹	1 (-1) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Suecia	11 (9) ¹	2 (6) ¹	6 (4) ¹	4 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Suiza	2 (0) ¹	1 (1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Turquía	26	10	28	18	2

* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres

Estos dos gráficos muestran la variación intertrimestral (del 1r de 2013 al 2º de 2013) e interanual (del 2º de 2012 al 2º de 2013) de la Proyección de Empleo Neto de cada país, en puntos porcentuales.

Variación Intertrimestral



42 países y territorios

Variación Interanual



41 países y territorios**

* Datos sin ajuste estacional.

** La comparación con el 2º trimestre de 2012 no es posible en Finlandia porque este país se ha incorporado al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

América

Casi 30.000 directivos de diez países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en el estudio para evaluar la actividad de contratación prevista en el segundo trimestre de 2013.

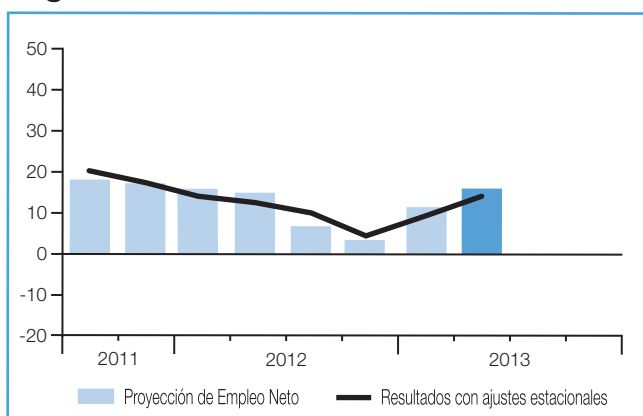
Los directivos de todos los países presentan unas expectativas de contratación positivas para el período comprendido entre abril y junio, y las Proyecciones mejoran o permanecen relativamente estables en 7 de los 10 países de la región con respecto al trimestre anterior. Las perspectivas de empleo descienden o se mantienen relativamente estables en 8 de los 10 países, en comparación con el mismo período de 2012. Brasil, Panamá y Perú presentan las mejores perspectivas de empleo. Aunque Costa Rica y Estados Unidos registran las peores oportunidades para los demandantes de empleo, se prevé que el ritmo de contratación siga siendo estable y que las perspectivas de empleo de EE. UU. mejoren por el repunte de la demanda en el sector de la Construcción y por un incremento notable de la demanda por parte de los directivos de los sectores de Transporte y Servicios Públicos, y Fabricación de Productos No Perecederos.

Los directivos de Brasil han invertido la tendencia de empeoramiento registrada en los tres trimestres anteriores y se prevé un ritmo de contratación dinámico para el segundo trimestre, ya que las empresas de todo el país siguen con los preparativos para la Copa del Mundo de fútbol del año que viene y los Juegos Olímpicos de 2016. Las perspectivas de contratación en los sectores de Construcción y de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales repuntan con

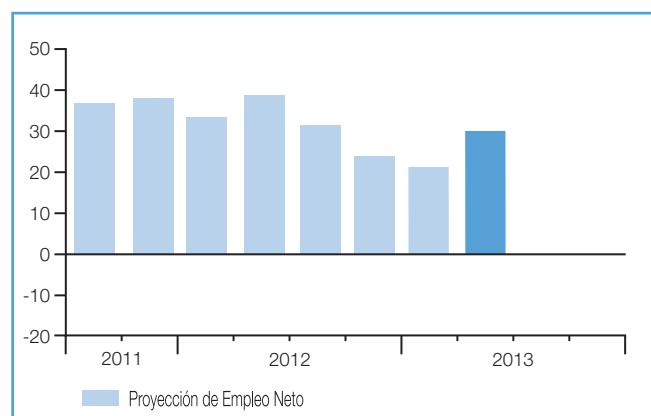
fuerza con respecto al trimestre anterior, y los demandantes de empleo también se beneficiarán de un clima positivo para el empleo en los sectores de Servicios y de Transportes y Servicios Públicos. Las previsiones para Argentina mejoran moderadamente por segundo trimestre consecutivo a pesar de las incertidumbres en torno a los intentos del gobierno por frenar la inflación y estabilizar la moneda. En Colombia, las Proyecciones empeoran en términos generales con respecto al año anterior, aunque próximamente se pondrán en marcha varios proyectos ya previstos en el ámbito de las infraestructuras que dan cabida al optimismo en el sector Servicios. Las previsiones para los sectores de Construcción y Transportes y Servicios Públicos también son positivas.

En México se prevé que el clima de contratación siga siendo decididamente optimista, gracias a una confianza sin precedentes entre los directivos de los sectores de Servicios y de Comercio, junto con unos planes de contratación favorables en las siete regiones del país. Los planes de contratación entre los directivos canadienses permanecen estables, como pone de manifiesto la Proyección para el sector de Transportes y Servicios Públicos, la más optimista desde el segundo trimestre de 2007, y la constante demanda en el sector de la Construcción. No obstante, ante la continua escasez de profesionales cualificados en los sectores de Sanidad, Minería y Servicios Empresariales avanzados, el gobierno está estudiando fórmulas para acelerar la entrada de trabajadores extranjeros que cuenten con las calificaciones demandadas.

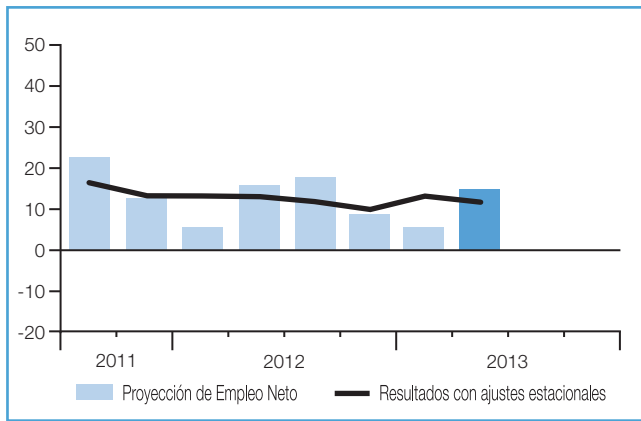
Argentina



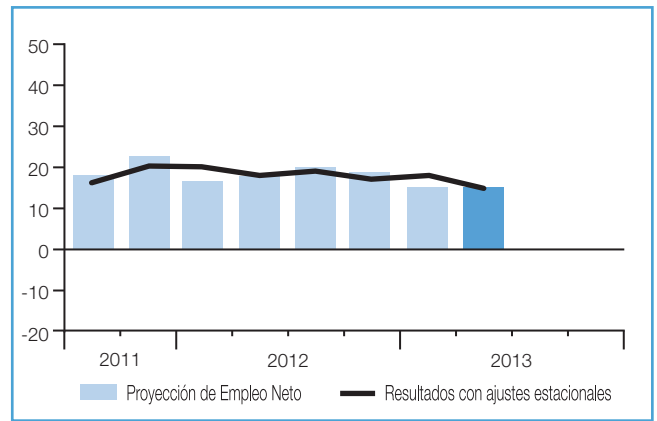
Brasil



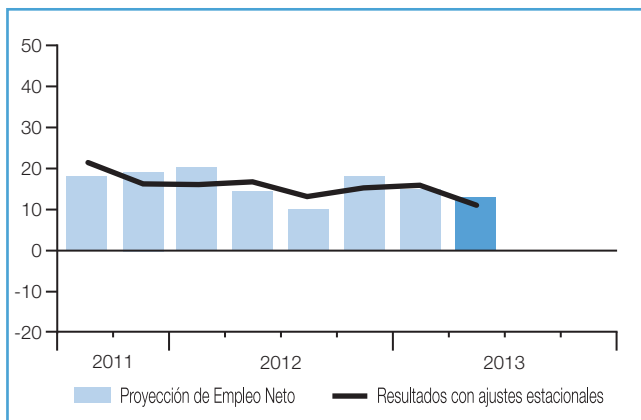
Canadá



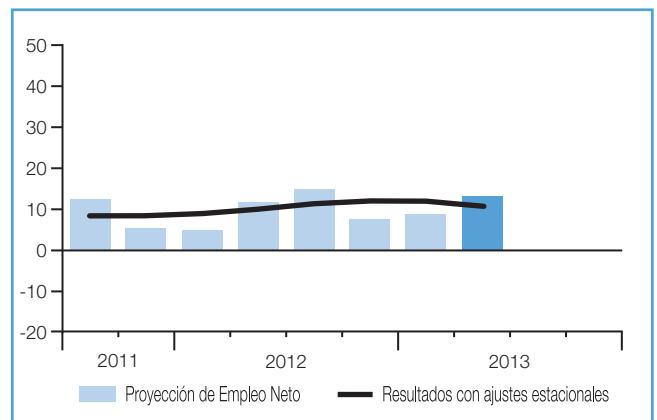
Colombia



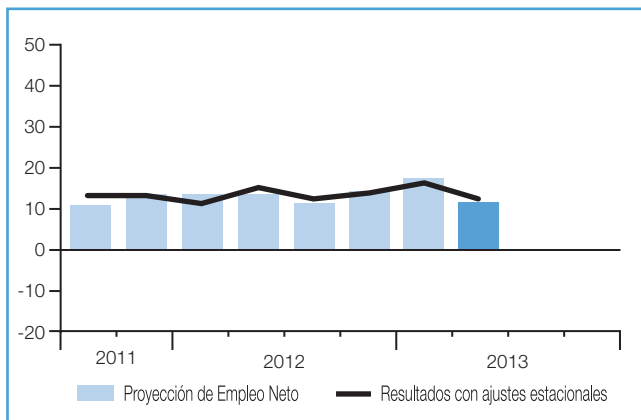
Costa Rica



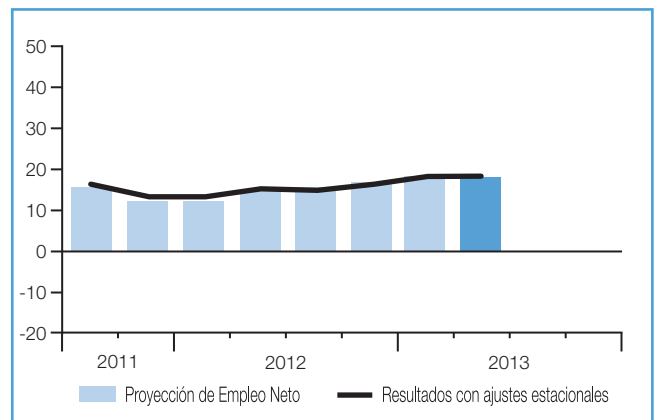
Estados Unidos



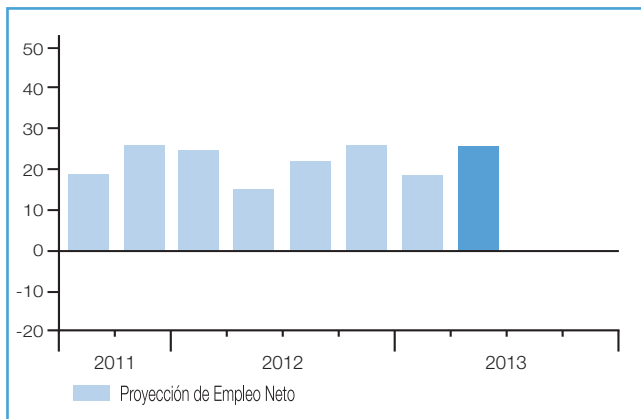
Guatemala



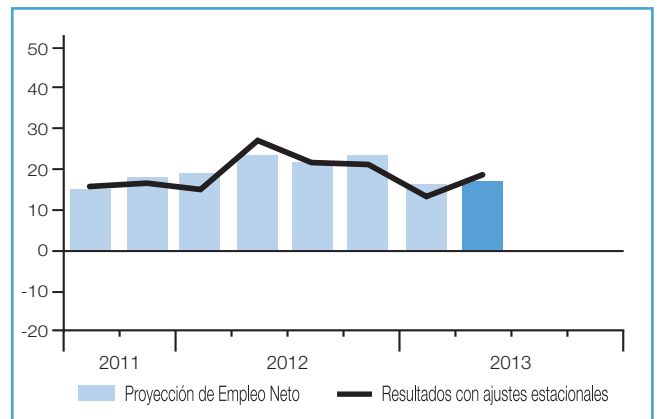
México



Panamá



Perú



Asia Pacífico

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 16.000 directivos a fin de medir los planes de contratación para el segundo trimestre de 2013 en ocho países y territorios de la región de Asia Pacífico. Las perspectivas de contratación siguen siendo positivas para el conjunto de la región, siendo Taiwán e India los países que ofrecen las mejores oportunidades laborales para los demandantes de empleo. Los directivos de Australia presentan los peores planes de contratación en la región por cuarto trimestre consecutivo.

En comparación con el trimestre anterior, las Proyecciones son variadas y se espera que las perspectivas de empleo mejoren en cuatro de los ocho países y territorios que componen la región. No obstante, los directivos muestran unas perspectivas mucho más inestables que en el mismo trimestre del año anterior, y la Proyección de Empleo Neto desciende o permanece relativamente estable en siete de los ocho países y territorios donde se ha realizado el estudio.

En Taiwán, los planes de contratación empeoran ligeramente en comparación con el primer trimestre de 2013 y con respecto al mismo período de 2012. No obstante, los directivos del país pronostican un dinamismo de la contratación considerablemente mayor para el próximo trimestre gracias al incremento de la demanda en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y de Construcción, donde más de la mitad de los directivos entrevistados afirman que tienen previsto incrementar sus plantillas en el segundo trimestre. El estudio refleja unas excelentes perspectivas laborales también para los demandantes de empleo del sector Servicios.

Se prevé que las oportunidades laborales mejoren ligeramente en comparación con el trimestre anterior

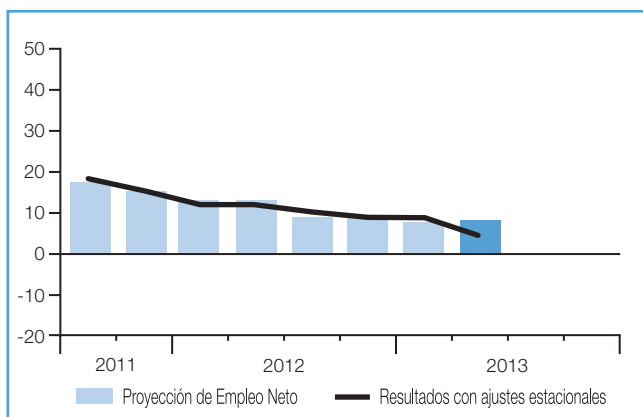
tanto en India como en China, mientras que Japón no prevé variaciones.

En India, la confianza de los directivos mejora ligeramente por segundo trimestre consecutivo tras las flojas previsiones del cuarto trimestre de 2012. Las Proyecciones avanzan en la práctica totalidad de sectores y regiones con respecto al trimestre anterior, pero, en términos generales, siguen siendo menos positivas que en el mismo período de 2012. Los directivos de todo el país presentan sólidos planes de contratación, siendo los sectores de Transportes y Servicios Públicos, Servicios, y Comercio y Reparaciones los que ofrecen las mejores perspectivas de empleo.

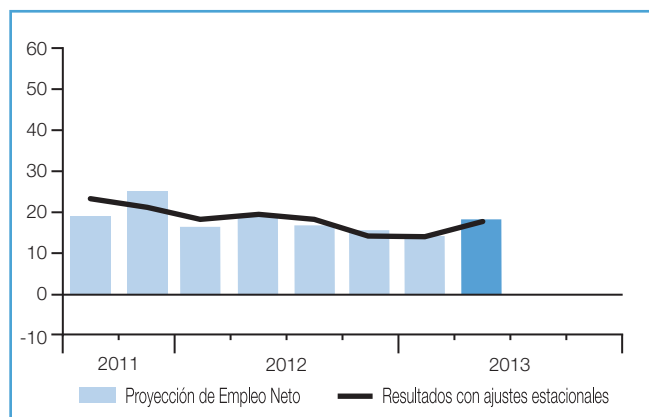
Los directivos de las empresas chinas pertenecientes a los seis sectores y las nueve regiones objeto de estudio prevén una mejora variable del ritmo de contratación en comparación con el primer trimestre de 2013, aunque presentan unos planes de contratación similares a los del mismo período de 2012. Las mejores previsiones de contratación se encuentran en los sectores de Servicios y de Comercio y Reparaciones. En Japón, sin embargo, los sectores de Servicios y de Transporte y Servicios Públicos ofrecen las mejores perspectivas para los demandantes de empleo y las Proyecciones mejoran considerablemente con respecto al mismo período de 2012.

Por otro lado, la Proyección de Australia sigue una tendencia de constantes descensos desde hace ya ocho trimestres y registra el peor dato desde el tercer trimestre de 2009. El retroceso es muy evidente en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y de Construcción, donde las oportunidades para los demandantes de empleo son más escasas que en los últimos años.

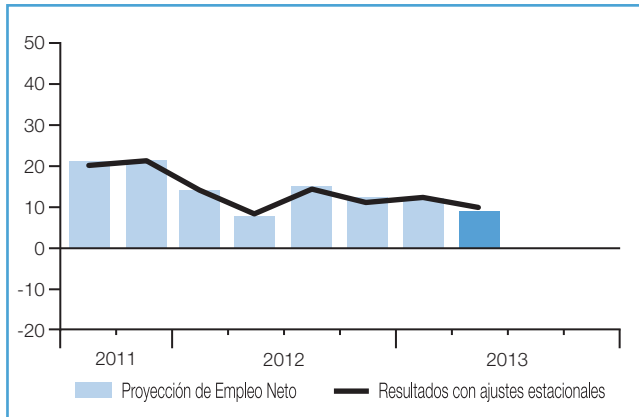
Australia



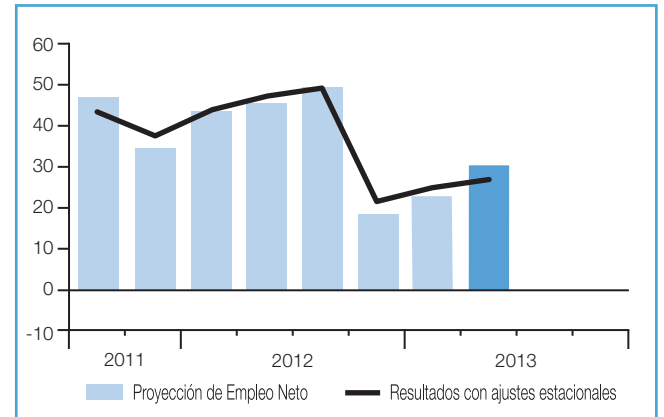
China



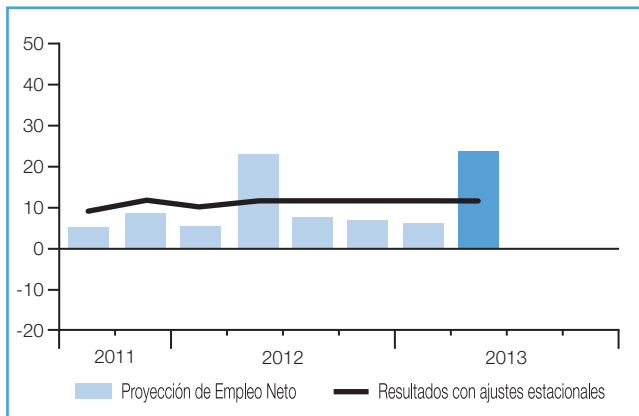
Hong Kong



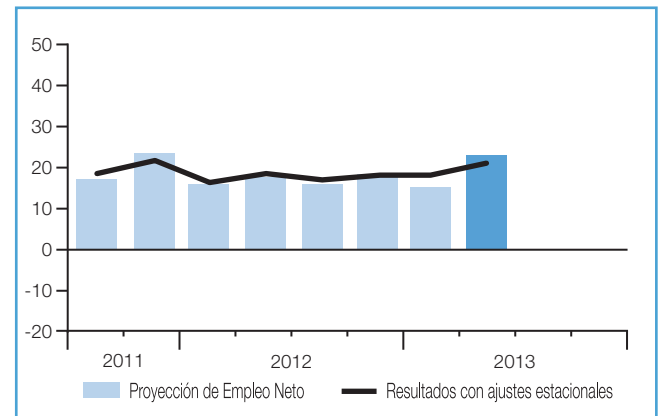
India



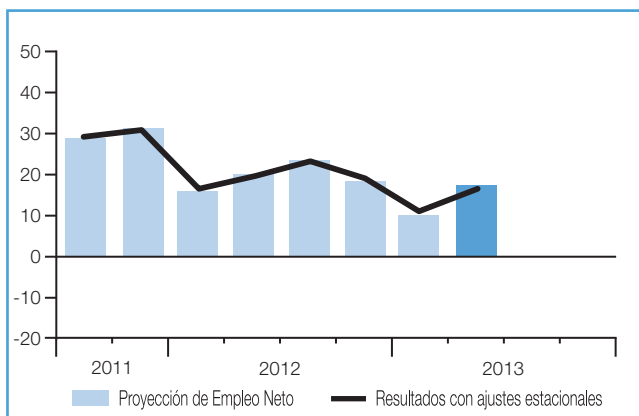
Japón



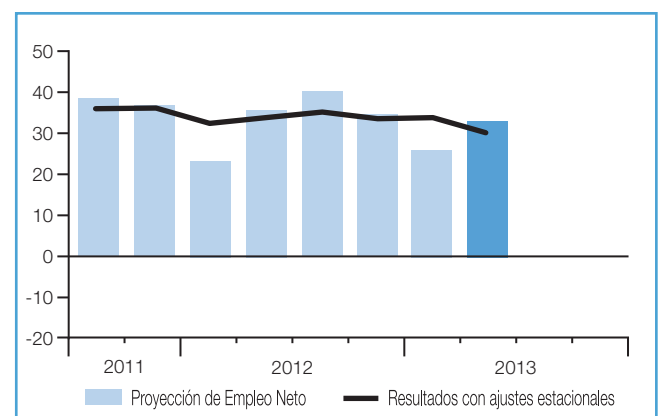
Nueva Zelanda



Singapur



Taiwán



EMEA

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para evaluar la actividad de contratación prevista en el período comprendido entre abril y junio de 2013. Las expectativas de contratación son positivas en 14 de los 24 países y las Proyecciones mejoran o permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior en 18 de ellos. No obstante, cuando se comparan con el mismo período del año anterior, se observa que la incertidumbre generalizada en el conjunto de la región sigue perjudicando la confianza de los directivos, y solo en 11 de los países encuestados se prevé que el ritmo de contratación en el segundo trimestre mejore o permanezca relativamente estable. Las mejores perspectivas de empleo de la región se presentan en Turquía, Israel y Rumanía, mientras que Italia, España y Grecia ofrecen el peor panorama.

Los directivos de Turquía muestran las intenciones de contratación más optimistas, ya que casi 4 de cada 10 empresarios tienen previsto incrementar sus plantillas en el próximo trimestre. La Proyección mejora considerablemente respecto al trimestre anterior, cuyas previsiones eran relativamente decepcionantes, y refleja avances considerables entre los directivos del conjunto de sectores y regiones. En el sector de la Construcción turca es donde se prevé la mayor demanda de mano de obra.

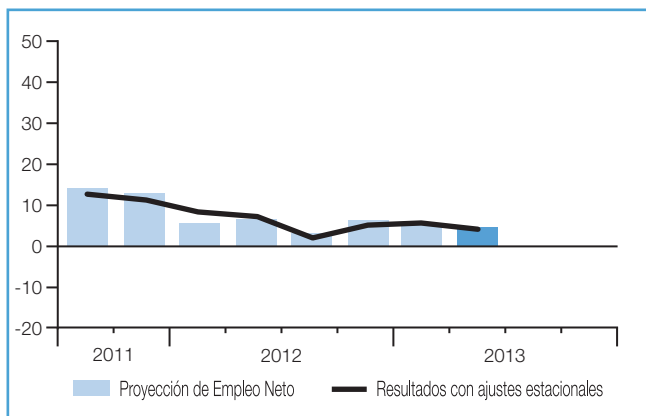
En el Reino Unido, los directivos siguen presentando sus previsiones más optimistas de los últimos cinco años. Al igual que en los dos trimestres anteriores, se prevé que el sector de Finanzas y Servicios Empresariales ofrezca las mejores oportunidades para los demandantes de empleo. La Proyección general también se ve favorecida por el repunte de las expectativas entre los directivos del sector

de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. No obstante, los planes de contratación en el sector de la Construcción siguen siendo sombríos, ya que los directivos continúan adaptándose a los nuevos recortes presupuestarios en proyectos de construcción de edificios residenciales e infraestructuras. La escasez de profesionales cualificados en Noruega sigue obligando a los directivos a buscar en el extranjero a los profesionales que necesitan, sobre todo ingenieros y personal de apoyo para el sector petrolífero, personal sanitario y profesores.

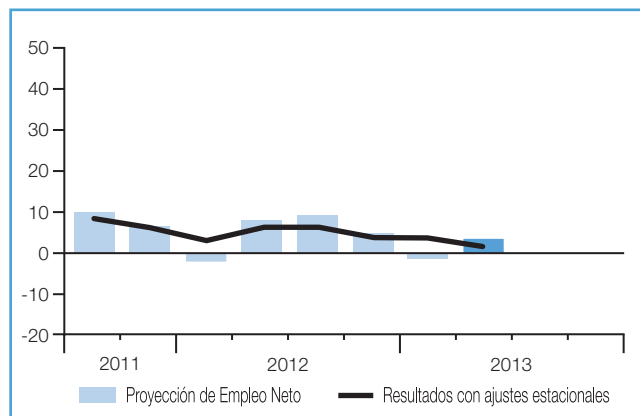
La Proyección de Alemania sigue siendo positiva a pesar de los descensos que registran casi todos los sectores y regiones tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012. Los directivos prevén que el ritmo de contratación se mantenga estable en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales, mientras que los demandantes de empleo de los sectores de la Construcción y de Energía Eléctrica, Gas y Agua tendrán algunas oportunidades laborales en los próximos meses. Por otro lado, aunque la Proyección de Empleo Neto de Grecia sigue siendo negativa, los directivos del país presentan sus previsiones más optimistas desde el segundo trimestre de 2010, y las Proyecciones mejoran con un margen considerable en comparación con el mismo trimestre de 2012 en la mayoría de sectores, incluido el de Hostelería, donde los directivos registran su primera Proyección positiva en más de dos años.

En Europa del Este, las Proyecciones de Empleo Neto son generalmente más positivas que en el trimestre anterior. Polonia es la única excepción, ya que la Proyección desciende por tercer trimestre consecutivo al registrar las peores previsiones de contratación desde que el país se incorporó al estudio, en el segundo trimestre de 2008.

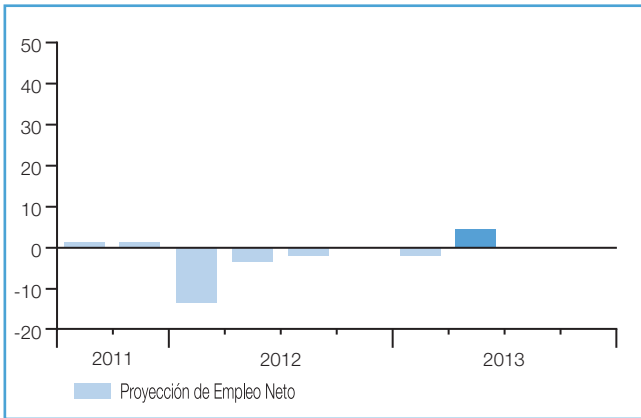
Alemania



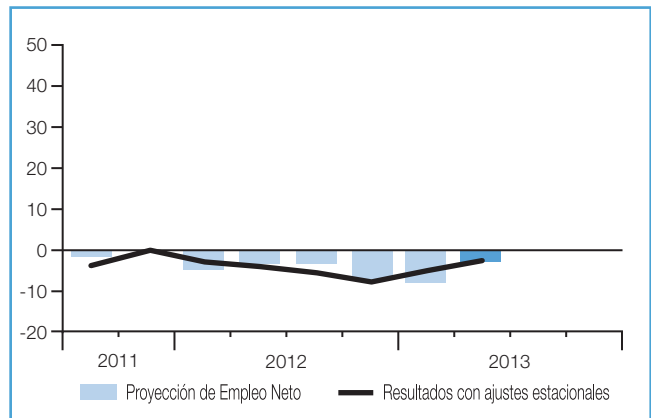
Austria



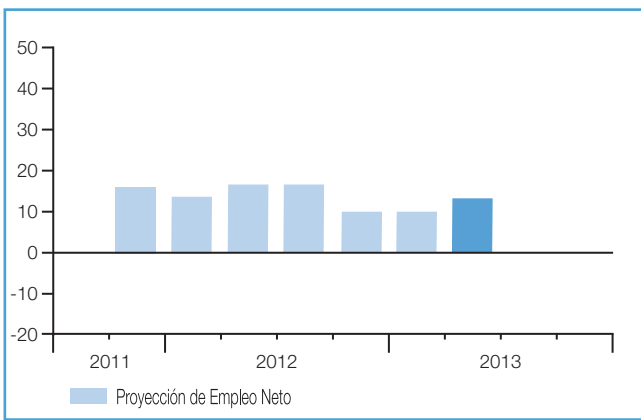
Hungría



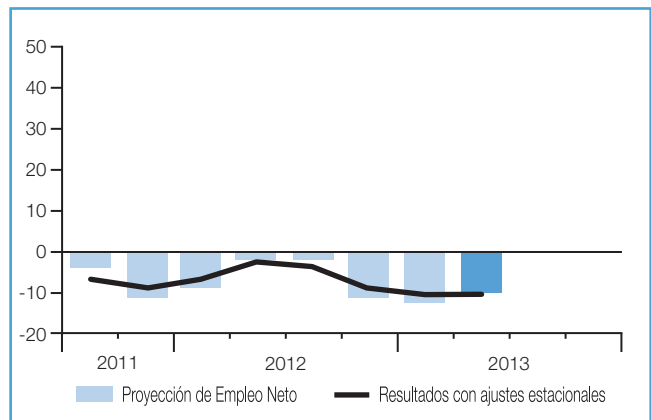
Irlanda



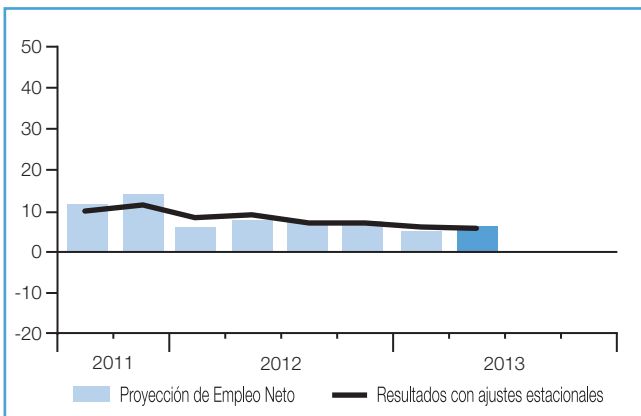
Israel



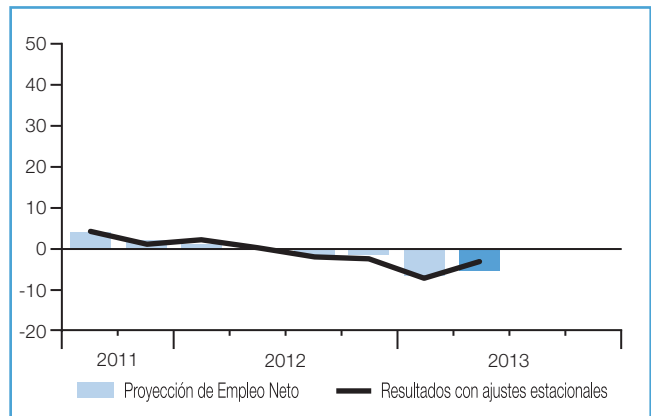
Italia



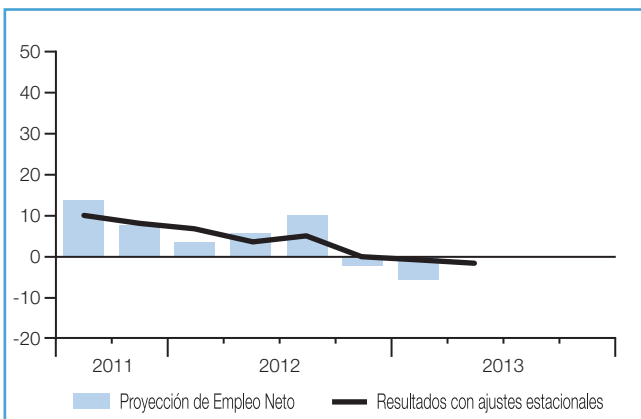
Noruega



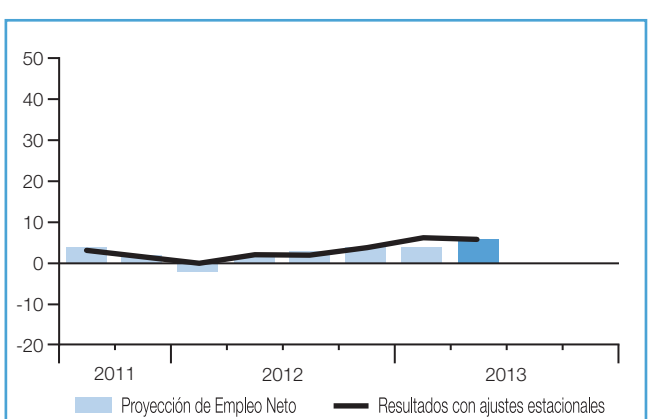
Países Bajos



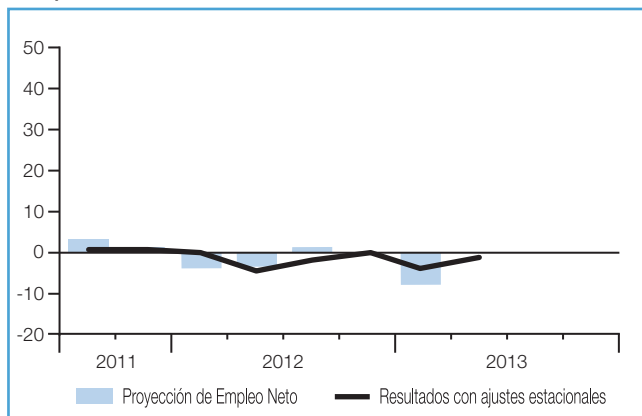
Polonia



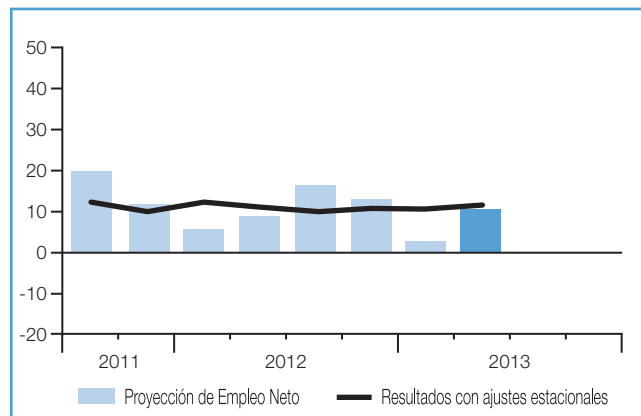
Reino Unido



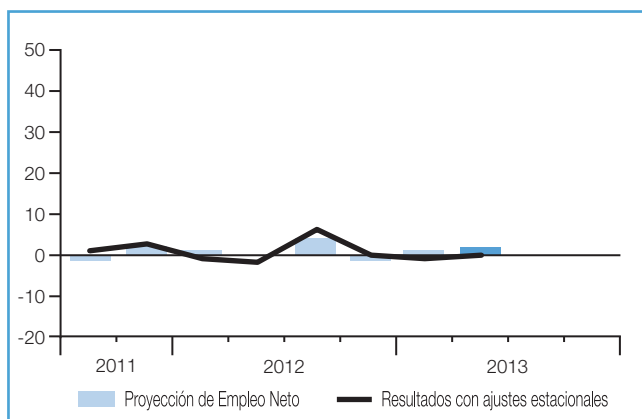
República Checa



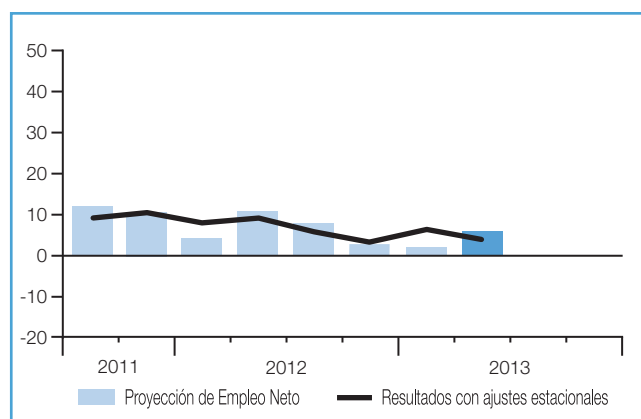
Rumanía



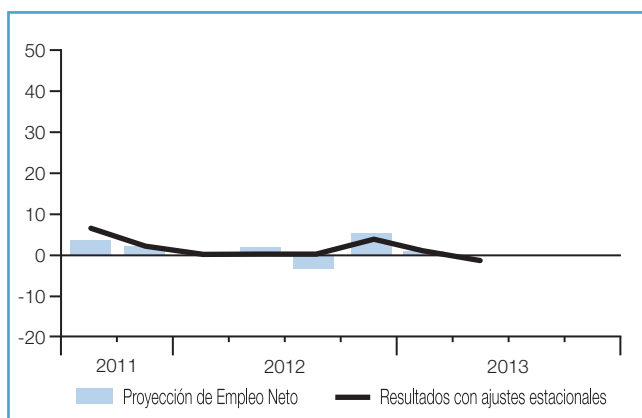
Sudáfrica



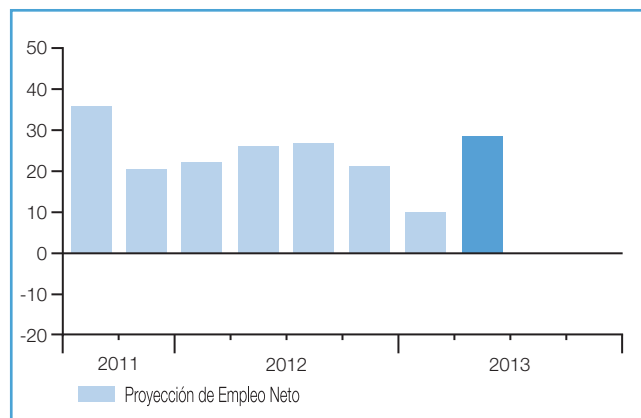
Suecia



Suiza



Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 2º trimestre de 2013 en Francia, Polonia, República Checa y Suiza; al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y República Checa; al 2º trimestre de 2012 en los Países Bajos y Sudáfrica; al 1er trimestre de 2012 en Eslovenia y Suiza; y al 4º trimestre de 2012 en Irlanda; no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos periodos es 0.

En el caso de las barras correspondientes al 3er trimestre de 2011 en Eslovaquia e Israel, no aparecen porque estos países se incorporaron al estudio en el cuarto trimestre de 2011.

Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. Manpower realiza desde hace más de 50 años este estudio, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de una encuesta sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 66.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta del estudio

A todos los directivos que participan en el estudio en todo el mundo se les formula la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta junio de 2013, comparado con el actual?”*

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento. Estamos especializados en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a nuestros clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Con más de 60 años de experiencia y una facturación de 21.000 millones de dólares USD, ofrecemos un valor único a través de una amplia gamma de soluciones innovadoras que ayudan a nuestros clientes a tener éxito en Human Age, la era de las Personas y el Talento. Nuestro amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. Con presencia en 80 países y territorios y cerca de 3.500 oficinas, la extensa red a nivel mundial genera una combinación dinámica con un impacto global incomparable y un gran conocimiento y experiencia local, para satisfacer las necesidades de 400.000 clientes anuales, tanto de pequeñas y medianas empresas de todos los sectores, como de las más grandes corporaciones multinacionales. Mediante la conexión de nuestro profundo conocimiento del potencial de las personas y de las necesidades de los clientes, ayudamos a las organizaciones y a las personas a conseguir más de lo que imaginaban - porque su éxito es nuestro éxito. A partir de la creación de sólidas alianzas, ayudamos a las organizaciones a avanzar, aceleramos el éxito personal y construimos comunidades más sostenibles. Impulsamos el mundo del trabajo. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower® y Right Management®.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 600 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2013, ManpowerGroup. *All rights reserved.*